

Modelo de Prevención de Delitos



ALIANZA
CRISTIANA
Y MISIONERA
HOGAR DE NIÑAS LA GRANJA

CONTEXTO



En coherencia con las disposiciones legales y velando por el cumplimiento de los deberes de dirección y supervisión, el Hogar de Niñas La Granja, ha diseñado el presente Modelo de Organización, Administración y Supervisión para prevenir delitos que afecten la vida, salud, integridad, libertad e indemnidad sexual de niñas y adolescentes y que afecten el correcto uso de recursos públicos.

OBJETIVOS

Implementar mecanismos para prevenir delitos que afecten la vida, salud, integridad, libertad e indemnidad sexual de las niñas y adolescentes

Desarrollar acciones para prevenir delitos que afecten el adecuado uso de fondos públicos

Difundir y orientar a todos los colaboradores y todas las colaboradoras de la corporación, acerca de las gestiones y procedimientos establecidos para el efectivo funcionamiento del modelo

Cumplir con los deberes de dirección y supervisión que exige la ley

ALCANCES

El Modelo de Prevención de Delitos de la Corporación, constituye una herramienta cuyo contenido rige para todos y todas quienes participan en ella, entendiéndose como tales a su directorio, alta administración, trabajadores y trabajadoras, contratistas, subcontratistas, proveedores y terceros que tengan algún tipo de relación con ella.

ELEMENTOS CENTRALES DEL MODELO

Designación de un Encargado o una Encargada de Prevención de Delitos

Definición de medios y facultades del Encargado o la Encargada de Prevención de Delitos

Establecimiento de un Sistema de Prevención de Delitos

Supervisión del Sistema de Prevención Delitos

SISTEMA DE PREVENCIÓN DE DELITOS



MATRIZ DE RIESGO



PLAN TRIANUAL



OBJETIVOS

ALCANCES

LIMITACIONES

RECURSOS
NECESARIOS

PROCEDIMIENTOS
APLICABLES

INDICADORES DE
LOGRO

EVALUACIÓN

DOCUMENTOS CO-ADYUDANTES

Procedimiento de Inducción

Procedimiento de Selección

Procedimiento de Denuncias

Proyecto de Funcionamiento

Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad

Contratos de Trabajo

Evaluación de Desempeño

Plan de Inducción y Capacitación