

Modelo de Prevención de Delitos



CONTEXTO



En coherencia con las disposiciones legales y velando por el cumplimiento de los deberes de dirección y supervisión, el Hogar de Niñas La Granja, ha diseñado el presente Modelo de Organización, Administración y Supervisión para prevenir delitos que afecten la vida, salud, integridad, libertad e indemnidad sexual de niñas y adolescentes y que afecten el correcto uso de recursos públicos.

OBJETIVOS

Implementar mecanismos para prevenir delitos que afecten la vida, salud, integridad, libertad e indemnidad sexual de las niñas y adolescentes

Desarrollar acciones para prevenir delitos que afecten el adecuado uso de fondos públicos

Difundir y orientar a todos los colaboradores y todas las colaboradoras de la corporación, acerca de las gestiones y procedimientos establecidos para el efectivo funcionamiento del modelo

Cumplir con los deberes de dirección y supervisión que exige la ley

ALCANCES

El Modelo de Prevención de Delitos de la Corporación, constituye una herramienta cuyo contenido rige para todos y todas quienes participan en ella, entendiéndose como tales a su directorio, alta administración, trabajadores y trabajadoras, contratistas, subcontratistas, proveedores y terceros que tengan algún tipo de relación con ella.

ELEMENTOS CENTRALES DEL MODELO

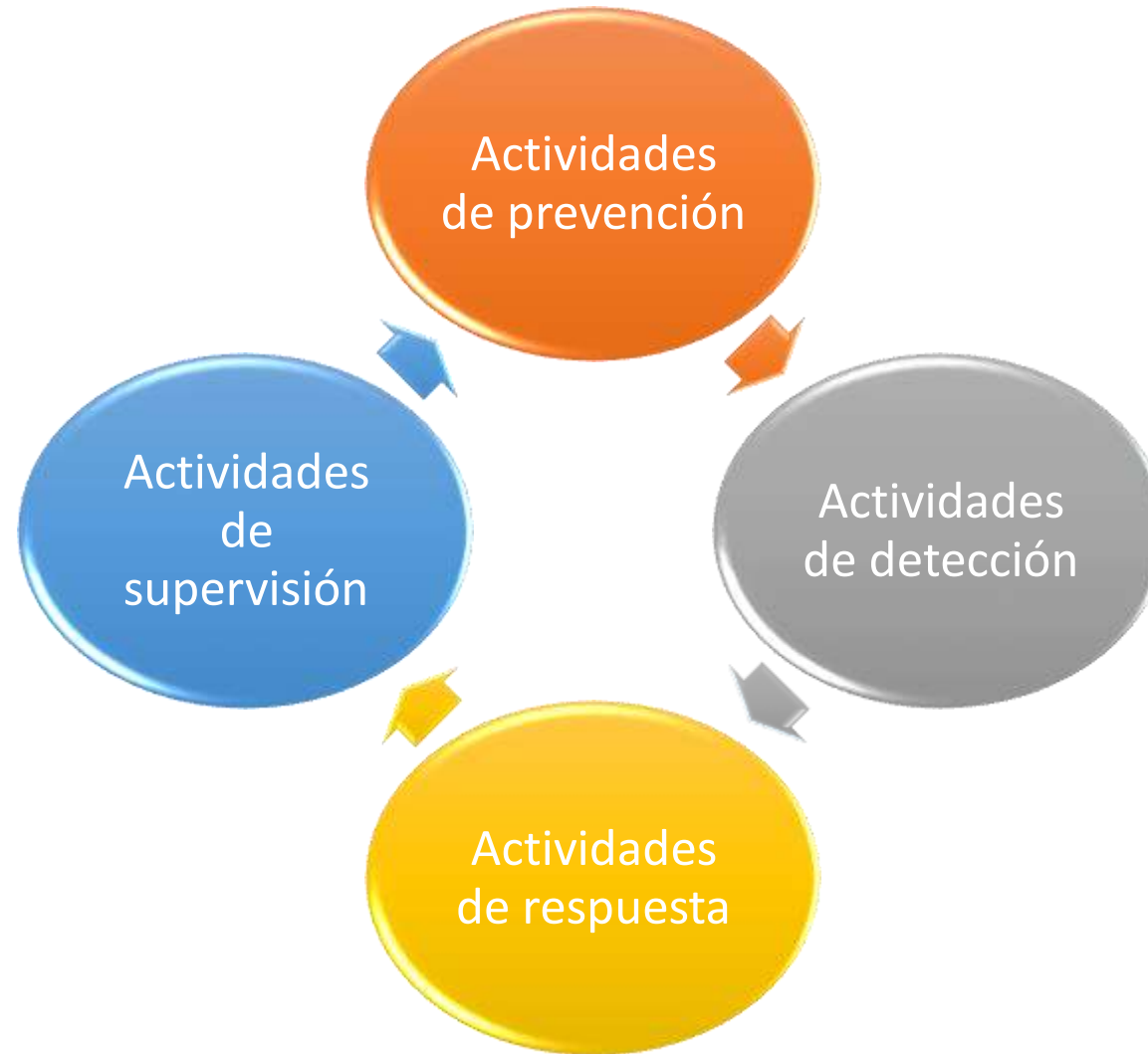
Designación de un Encargado o una Encargada de Prevención de Delitos

Definición de medios y facultades del Encargado o la Encargada de Prevención de Delitos

Establecimiento de un Sistema de Prevención de Delitos

Supervisión del Sistema de Prevención Delitos

SISTEMA DE PREVENCIÓN DE DELITOS



MATRIZ DE RIESGO

Identificación de
procesos o
actividades

Identificación de
riesgos

Vinculación de riesgos
a delitos

Detección de causas
asociadas a cada
riesgo

Evaluación de la
probabilidad e
impacto

Representación
gráfica de la Matriz de
Riesgos

Diseño de Plan
Triannual

PLAN TRIANUAL



OBJETIVOS

ALCANCES

LIMITACIONES

RECURSOS
NECESARIOS

PROCEDIMIENTOS
APLICABLES

INDICADORES DE
LOGRO

EVALUACIÓN

DOCUMENTOS CO-ADYUDANTES

Procedimiento de Inducción

Procedimiento de Selección

Procedimiento de Denuncias

Proyecto de Funcionamiento

Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad

Contratos de Trabajo

Evaluación de Desempeño

Plan de Inducción y Capacitación